

リスクマネジメント

危機管理委員会

危機管理委員会は、平常時の安全管理、事故などの情報収集・分析、予防策の立案、継続的改善などについて調査・審議を行っています。2020年2月には、新型コロナウイルス感染症対策として臨時委員会を開催し、感染リスク回避と

感染拡大防止について協議を行いました。また、地震や台風、大雨などの自然災害に備えたBCPの検討および各事業所の訓練実施に取り組み、適切な災害対策を講じています。

車両事故撲滅への取り組み

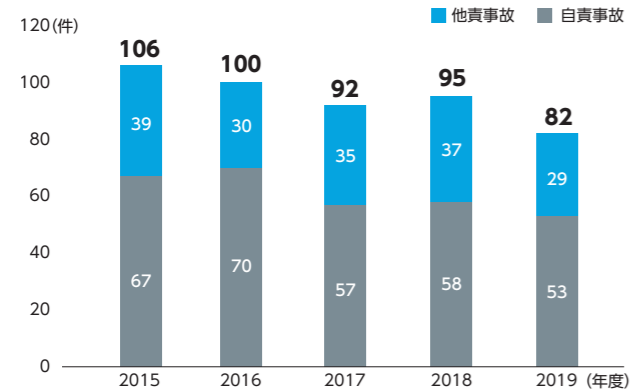
三菱石油(株)の2019年度車両事故件数は、前年度より13件減少し、82件となりました。内訳は、自責事故が前年度比5件減少、他責事故は8件減少となっています。

2019年度は、車両管理責任者が営業車両に同乗し、運転を評価する「認定者同乗指導」、無事故・無違反者を表彰

する「車両安全運転表彰キャンペーン」、ドライブレコーダーから取得した走行データを基に運転の安全度を診断する「スマイリングロード」*の導入を進め、車両事故撲滅に向けて取り組みを強化しました。

*損害保険ジャパン(株)が提供する、企業向け安全運転支援サービス

車両事故件数の推移



毎年、新入社員を対象に外部講師を招いて安全運転講習を行っています。また、事故惹起者に対しても社外で講習を実施し、再発防止に取り組んでいます。

新型コロナウイルス感染症拡大に対する取り組み

三菱石油(株)では、社員および関係者の健康・安全確保を最優先としつつ、事業継続への取り組みを行っています。2020年3月より、在宅勤務環境の整備、時差出勤の実施、会議や出張、懇親会などの自粛を継続し、感染拡大の抑止に努めています。羽田支社では、業務継続計画(コロナウイルス対応・パンデミック時運用管理計画)を策定し、感染者

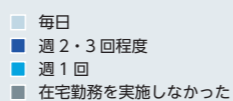
発生時の人員配置や点検業務の運用管理体制を取り決め、社員に周知しました。また、東京オイルターミナルでは緊急事態宣言中において、勤務体制の見直しや営業時間の短縮などを実施しました。今後も、事業継続計画の適切な運用により、航空機給油施設や石油製品出荷基地の安全確保と安定供給に努めていきます。

Topics

在宅勤務の推進

政府より緊急事態宣言を受けてから、社員へ在宅勤務を推奨しています。今後は、作業効率低下を防ぐための環境整備やコミュニケーション不足の改善、適切な勤怠管理の実施など、浮き彫りになった課題への対策に力を入れていきます。

【社員アンケート】
緊急事態宣言中の
在宅勤務実施頻度



アンケート実施対象:三菱石油(株)

人権

人権はすべての人に与えられた基本的な権利です。私たちは、ふれあうすべての人々の人格を尊重し、一切の差別やハラスメントをせず、個人のプライバシーを保護します。

関連するSDGs



- 多様性の理解・促進
- ハラスメント防止に向けた取り組み
- LGBT人権教育の実施

多様性を認め合う職場づくり

ダイバーシティ・マネジメント研修

社員の属性や価値観、働き方は多様化しており、生産年齢人口が減少する中では、多様性(ダイバーシティ)のある人材のマネジメントが必要不可欠です。三菱石油(株)では、これまで役員および部長職以上の経営層を対象とした「ダイバーシティ・マネジメントセミナー」、本社と羽田支社の管理監督者を対象とした「ダイバーシティ・マネジメント研修」を実施しました。2019年度は、東京・大阪・福岡の3エリアで計73名の管理監督者を対象に研修を実施し、ダイバーシティの重要性やその推進が妨げられる要因について理解を深めました。誰もが活躍できる組織風土を醸成するため、今後も積極的に取り組みを行っていきます。



ダイバーシティ・マネジメント研修の様子

ハラスメント防止教育

職場におけるハラスメント対策の強化を企業に対して義務付ける改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)が2020年6月1日から施行されました。当社グループでは、ハラスメントを、個人の尊厳や人格を傷つける許されない行為であるとともに、職場環境の悪化や人材損失などを引き起こす重大な問題ととらえています。

すべての社員がハラスメントを正しく理解し、働きやすい職場づくりを実現するため、管理監督者を対象にした研修会の実施や、e-ラーニングを活用したハラスメント防止教育を行っています。2020年度は、e-ラーニングの導入をグループ各社に拡大し、グループ全体でのハラスメント防止教育に取り組めます。



ハラスメント研修会の様子

公益通報・相談窓口

不正行為などの早期発見と是正、コンプライアンス経営の強化を目的とし、公益通報・相談窓口(内部通報窓口)を設置しています。

また、三菱石油グループでは「公益通報者の保護に関するガイドライン」を制定し、通報者が不利益な取り扱いを受けないよう徹底しています。