

# 労働慣行

会社の財産は何よりも人です。  
会社の発展と個人の幸せの一致を図るため、社員教育やメンタルヘルスを含む健康経営への取り組みを実践します。

## 関連するSDGs



- 健康経営の取り組み
- 研修体制の強化、国内留学制度
- 女性活躍の推進
- 育児・介護休業法改正への対応

## 働きやすい職場づくり

### 三愛石油グループ健康基本方針

私たちは、心と身体の健康を重要な課題として社員が働きやすい環境を整え、継続的で計画的な健康づくりを推進するとともに、一人ひとりが自らの健康意識を高め家族を含めた健康増進に積極的に取り組みます。

### 三愛石油(株) 「健康経営優良法人2020」に継続認定

三愛石油(株)は、経済産業省と日本健康会議が共同で選出する「健康経営優良法人2020」に4年連続で認定されました。当社グループは、健康基本方針に基づき、健康経営を経営上の重点戦略として位置付け、生活習慣病の重症化予防や二次健診受診率の向上、アプリを利用したウォーキングイベントなど各種施策を実施しています。今後も家族を含めた健康増進に積極的に取り組み、健康経営を推進していきます。



### 健康イベント 「管理栄養士直伝ヘルシーランチセミナー」

管理栄養士を講師に招き、栄養の基本や働くビジネスパーソンに必要なヘルスマネジメントのための食事についてのセミナーを、ランチョンセミナー形式で、本社・大阪・名古屋・福岡の全国4会場において開催しました。



ヘルシーランチセミナー

### メンタルヘルス対策「マインドフルネス研修会」

身体の健康と同様に心の健康の保持増進を重要ととらえ、メンタルヘルス対策に取り組んでいます。三愛石油(株)では、ストレスを軽減させるメンタルトレーニングの一つである「マインドフルネス」を学ぶマインドフルネス研修会を実施しました。



マインドフルネス研修会

85名  
参加

### 適正な労働時間の管理

当社グループは、社員の健康を守り、安心して働ける職場環境を目指しています。三愛石油(株)では、社会保険労務士を招き、適正な労働時間の管理について研修会を実施するなど、管理監督者向けの教育を進めています。



労働時間の管理に関する研修会

88名  
参加

### ベテラン社員の活躍

三愛石油(株)では、定年退職後(満60歳)に継続して嘱託社員として再雇用する制度を設けています。多くの社員が、これまで培ってきた知識や経験を活かして働いています。

再雇用者  
26名

### 育児・介護休業制度の充実

三愛石油(株)では、ワーク・ライフ・バランスへの取り組みとして、育児・介護と仕事を両立しやすい職場環境づくりに努めています。育児休業制度に関しては、法定を上回る水準で制定しており、短時間勤務制度も活用しながら、育児と仕事を両立させている社員が活躍しています。

育児休業・介護休業・  
短時間勤務制度  
利用者  
8名

## 女性活躍の推進

女性社員一人ひとりが個人の能力を発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりに努めています。

三愛石油(株)では、社員同士の意見交換・交流の機会として女性社員フォーラムを開催し、キャリアアップを支援する制度も展開しています。



第3回 女性社員フォーラム

### キャリアアップ支援制度

- 女性社員向け通塾型セミナー「立志塾」  
(一社)彩志義塾が主催する女性役員・幹部候補養成を目的とした通塾型セミナー
- 明治大学「女性のためのスマートキャリアプログラム」  
明治大学が開講する女性のキャリアアップを目的とした半年間のビジネスプログラム

### Voice 立志塾参加者の声

通塾型セミナー「立志塾」に参加しました。職場で抱える悩みや課題を同期生と共有し解決策を考えるなど、有意義な経験となりました。会社での自分の立場や役割を再認識し、新しい目標を見つけることができました。

## 人材育成

### 2019年度 研修体系図

階層別研修	能力開発・スキルアップ選抜型研修	資格取得研修	社員教育 自己啓発	社員教育 本社勤務
<b>管理職</b> アセッサー養成研修 7/25-26: 6名 グループ会社社長研修 10/24-25: 12名 エリア別管理監督者向け ダイバーシティ・ マネジメント研修 10/8 福岡: 15名 11/18 大阪: 17名 2/17 東京: 41名	<b>一般社員</b> 交渉力研修 2/25-26: 14名 プレゼンテーション 技能向上研修 6/12-14: 12名 財務分析研修 7/11-12: 9名 トレーナー養成研修 11/21-22: 12名 債権管理研修 5/23-24: 12名 安全運転講習 4/22: 11名	3級自動車整備士 ※2019年は開講せず  高圧ガス 販売2種 資格取得研修 10/10-11: 11名	通信教育 eラーニング	英会話(応募型) eラーニング 選抜型 eラーニング ビジネス eラーニング
<b>役職による研修</b> 新任管理者研修 8/26-27: 12名 課長補研修 1/22-24: 11名 係長役研修 5/20-21: 8名				
<b>新入社員(3年目)</b> 3年目社員研修 1/15-17: 14名 2年目社員研修 2/12-13: 15名 新入社員フォローアップ研修 11/7-8: 21名 新入社員研修 4/1-7 熱海: 22名 4/10-19 本社: 23名				



2019年度 新入社員研修の様子

### Voice 研修課長の声

当社は、自然豊かな熱海の山に研修センターを所有し、知識やスキルの習得だけでなく「心」を育てることを大切にしています。今後はオンライン研修など、コロナ禍での新たな人材育成にも挑戦していきます。



三愛石油(株)  
人事総務部 研修課  
児玉 維基さん