

公正な事業慣行

誠実・正直、法令・ルールの順守を基本姿勢とし、公正な取引を通して社会に貢献します。
また、「企業倫理・コンプライアンスの確立」を安定的な企業活動を行ううえでの基盤と位置付け、グループ全体でコンプライアンスの推進に取り組みます。

関連するSDGs



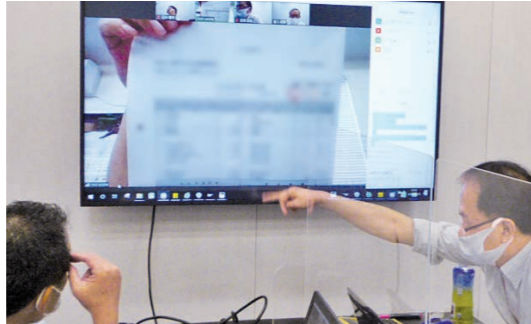
- 保安ドクター研修により特約店の法令順守推進活動をサポート(ガス事業部)
- 環境安全監査による法令順守の徹底
- 倫理委員会、内部監査による不正・コンプライアンス違反の防止

法令・ルールの順守

内部監査

三菱石油グループでは、監査・内部統制部を代表取締役社長直轄とし、金融商品取引法の定める「財務報告にかかる内部統制」について内部統制の整備・運用状況を評価し、財務報告の信頼性を確保しています。

また、経理・業務に関する内部監査を定期的に行い、2020年度は新型コロナウイルス感染症対策のため、直接現地には訪れず、リモート監査を実施しています。



従来は1事業所に対し1名の監査員が監査を実施していましたが、リモート監査による見落としや判断ミスが起きないように、2~3名体制で実施しています。

環境安全監査

三菱石油グループでは、LPガスの充てん所やサービスステーションなど多くの危険物施設を所有しているため、独自の監査として環境安全監査を実施しています。2019年度は230ヶ所で監査を実施し、179件の指摘事項がありましたが、現在はすべての是正が完了しています。2020年度は、新型コロナウイルス感染症対策のため、遠方の施設はリモート監査を実施しています。

2019年度 環境安全監査結果

関係法令	指摘件数	関係法令	指摘件数
消防法	66	労働安全衛生法	9
液石法	29	水質汚濁防止法	7
高圧ガス保安法	15	その他法令関連	19
廃棄物処理法	6	自主基準	28
合計 179			

環境安全監査の推移

年度	監査実施事業所数	指摘件数
2015年度	269	416
2016年度	253	210
2017年度	248	343
2018年度	244	318
2019年度	230	179



リモート監査の様子



サービスステーションの現場確認

コンプライアンス推進の取り組み

倫理に関する「誓約書」

三菱石油グループは6月8日を「倫理の日」と定め、役員・全従業員が「倫理行動憲章」に基づき誠実さと倫理観を持って日々の業務にあたることを経営責任者に誓約しています。

三菱石油倫理行動憲章

私たちは、三菱精神にのっとり社会の発展に貢献し、より価値ある企業にするため、以下の5項目を基本姿勢とします。

- 私たちは誠実・正直に行動します。
- 私たちは法令、ルールを順守します。
- 私たちは自然環境・地域社会との関係を大切にします。
- 私たちは顧客の満足を追求します。
- 私たちは、自ら学び、自ら考え、自ら行動します。

倫理委員会

コンプライアンス推進の要として、倫理委員会を毎月開催しています。倫理委員会は、コンプライアンスに関する情報収集を行うとともに、倫理行動憲章の周知徹底をし、コンプライアンス違反による事件・事故を未然に防止することを目的としています。倫理委員が中心となって自部門の年間教育計画を策定し、人権問題やハラスメントをはじめとするコンプライアンス教育を実施しています。



倫理委員会風景

e-ラーニングを活用したコンプライアンス教育

新入社員研修や階層別研修などにコンプライアンスに関する内容を盛り込むほか、e-ラーニングを活用したコンプライアンス教育を毎年実施しています。2020年度より、新たにグループ14社がe-ラーニングの受講環境を整え、グループ全体でコンプライアンスの大切さについて学ぶ機会を提供しています。

コンプライアンス意識行動調査

CSRの重点課題である「コンプライアンス意識の向上」への取り組みを強化するため、「コンプライアンス意識行動調査」を毎年実施しています。2019年度より対象範囲をグループ各社へ拡大し、グループ全体でコンプライアンス意識のさらなる向上を目指しています。

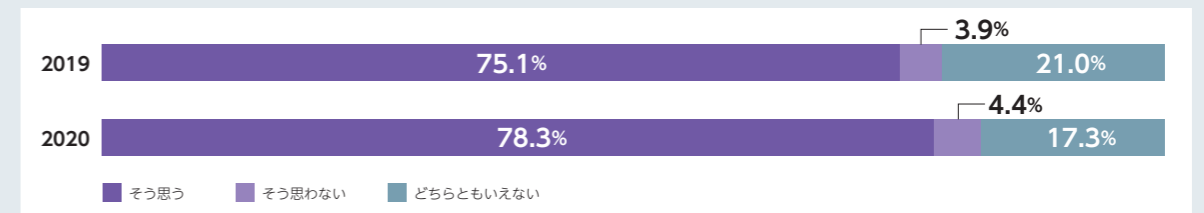
三菱石油(株) 2020年度 コンプライアンス意識行動調査

対象者502名 回答率100%

三菱石油グループ
17社で
実施

調査結果より一部抜粋

あなたの職場は、組織の垣根を作らず、自由で発想豊かなアイデアを出せる風通しの良い職場ですか。



あなたの職場では、コンプライアンスに関する倫理教育は実施されていますか。

